



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ
ЧЕЛОВЕКА

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека по Новосибирской области
(Управление Роспотребнадзора по Новосибирской области)

П Р И К А З

17 НОЯ 2021

Новосибирск

№ 1133-П-2021

Об утверждении Плана
противодействия коррупции
в Управлении Роспотребнадзора по
Новосибирской области на 2021-
2024 годы

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, и во исполнение пункта 3 приказа Роспотребнадзора от 30.09.2021 № 590 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Управлении Роспотребнадзора по Новосибирской области на 2021-2024 годы (далее – План).
2. Начальникам отделов обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Признать утратившим силу приказ Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области от 06.04.2021 № 308-П-2021 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении Роспотребнадзора по Новосибирской области на 2021 - 2023 годы».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Ф. Щербатов

Приложение
 УТВЕРЖДЕН
 приказом Управления Роспотребнадзора
 по Новосибирской области
 от 17.11.2021 г. № 1133-П-2021

План противодействия коррупции
 в Управлении Роспотребнадзора по Новосибирской области
 на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Актуализация локальных правовых актов Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области в сфере противодействия коррупции с учетом изменений законодательства Российской Федерации	Отдел государственной службы и кадров	В течение 2021-2024 г.г. (в случае необходимости)	Осуществление в Управлении Роспотребнадзора по Новосибирской области мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Отдел государственной службы и кадров	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков
1.3.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по	Отдел государственной службы и кадров	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении Роспотребнадзора по Новосибирской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p> <p>(подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>			<p>или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области. <p>Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>
1.4.	<p>Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>(пункт 6 Национального плана)</p>	Отдел государственной службы и кадров	Сентябрь 2023 г.	Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.5	<p>Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих за несоблюдение</p>	Отдел государственной службы и кадров	Ежегодно	<p>Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения</p> <p>Подготовка предложений по совершенствованию</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)			законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности
1.6.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)	Отдел государственной службы и кадров	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров (подпункт «б» пункта 22 Национального плана)	Отдел государственной службы и кадров	На постоянной основе, при увольнении с гражданской службы	Контроль за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения: конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы, в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы. Подготовка предложений о порядке проведения проверки соблюдения гражданами ограничения, предусмотренного пунктом 1 статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»
1.8.	Обеспечение участия	Отдел государственной службы и кадров	Ежегодно	Повышение эффективности деятельности должностных лиц,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального плана)</p>			<p>ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p> <p>Формирование негативного отношения гражданских служащих к коррупционным проявлениям</p>
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением Роспотребнадзора по Новосибирской области своих функций	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе	<p>Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно</p> <p>Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Организация работы Комиссии Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе в установленные сроки	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами
2.3.	Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел государственной службы и кадров	Ежегодно, до 30 апреля Ежегодно, до 1 сентября	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведений Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.4.	Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований
2.5.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	Обеспечение представления гражданскими служащими уведомлений: о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов. Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих в случае выявления нарушений
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.1.	Размещения на сайте Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе	<p>Повышение эффективности информационной открытости Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области</p> <p>Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведению</p> <p>Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Своевременная актуализация раздела «Противодействие коррупции»</p>
3.2.	Информирование и правовое просвещение гражданских служащих, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе	<p>Формирование культуры открытости у гражданских служащих Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области</p> <p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на гражданскую службу</p> <p>Ознакомление гражданских служащих с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу</p> <p>Размещение на стенде материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>
3.3.	Анализ сведений, размещённых гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» общедоступную информацию (социальные сети)	Отдел государственной службы и кадров	На постоянной основе	<p>Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению</p> <p>Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 (изменениями, внесенными приказом Роспотребнадзора от 01.03.2021 № 54)</p>
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Отдел организации надзора Отдел надзора по гигиене труда, коммунальной гигиене	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.2.	Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов	Отдел организации надзора	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	На систематической основе	<p>Эффективное использование федерального имущества</p> <p>Своевременная государственная регистрация федерального имущества</p> <p>Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.4.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулиющими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств